



COMUNE DI TORRE DI RUGGIERO

Provincia di Catanzaro

* * * * *

PROT. 000895 del 21/06/2024

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART TIME A CARATTERE STAGIONALE – PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE DI VIGILANZA” AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL “FUNZIONI LOCALI” DEL 16/11/2022.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 14/03/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;

Visti gli artt. 19, 28, 30 e 35 del d.lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. 11.04.2006, n. 198 (“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”);

Visto il d.p.r. n. 487/1994, così come successivamente modificato con d.p.r. n. 82/2023;

Visto il vigente “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell’Ente”;

Visto il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

In attuazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 – annualità 2024, approvato quale allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 08/04/2024;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 87- del -21/06/2024 di indizione della presente procedura di selezione;

RENDE NOTO

ART. 1 Oggetto della selezione

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato alla formazione di una graduatoria per l’assunzione a tempo determinato a tempo pieno ovvero parziale e a carattere stagionale di “Istruttori di Vigilanza” - Area degli “Istruttori” del CCNL comparto Funzioni locali 16/11/2022 (ex categoria C, del previgente sistema di classificazione del personale dipendente del comparto Funzioni locali).

ART. 2 Requisiti per l’ammissione

REQUISITI GENERALI:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno stato membro dell’U.E., purché in possesso dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza, ed avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- non essere stati esclusi dall’elettorato attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- idoneità psico-fisica all’espletamento delle mansioni proprie del posto da ricoprire verificata prima dell’assunzione, mediante certificazione a seguito di visita medica da effettuarsi dal medico competente ai sensi dell’art. 41 del d.lgs. 81/2008 e ss.mm., accertante la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale. Data la particolare natura dei compiti che la

posizione di lavoro in oggetto implica, sono esclusi dalla partecipazione alla presente procedura coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/1999;

- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo. I candidati obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile devono aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'articolo 636 del d.lgs. n. 66/2010;
- buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità quinquennale), rilasciato da istituti Statali ovvero riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria. Il candidato in possesso di titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia già stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 comma 3 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione alla selezione (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del d.lgs. n. 115 del 27/01/1992, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico n. 1592 del 31 agosto 1933. Sarà cura del candidato specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di equiparazione e l'ente che ne ha effettuato il riconoscimento. Tali equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente Bando nonché mantenuti al momento dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Torre di Ruggiero (CZ).

ART. 3 Domanda di partecipazione

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato d.p.r. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, devono presentare domanda di partecipazione via PEC all'indirizzo areatecnicatorrediruggiero@asmepec.it dichiarando:

- nome e cognome, data e Comune di nascita, nonché indirizzo e luogo di residenza;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, secondo quanto previsto dall'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii.;
- godimento dei diritti politici;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti. In caso contrario, indicare le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso con indicazione dei reati oggetto di contestazione, fermo restando l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino, se accertati, il licenziamento;
- il possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità quinquennale), con l'indicazione della votazione riportata, dell'Istituto scolastico di conseguimento e, qualora ricorra la circostanza, il riferimento del provvedimento di equiparazione;
- conoscenza di base della lingua inglese;
- conoscenza di base delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- il possesso dei requisiti psico-fisici di idoneità all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale di "Istruttore di vigilanza" del vigente CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali";

- possesso di patente di guida di tipo B;
- dichiarazione del possesso di adeguata ed idonea capacità, nonché della relativa disponibilità, all'utilizzo di motocicli/motoveicoli in dotazione al Servizio di "Polizia Locale" del Comune di Torre di Ruggiero (CZ) e per i quali è ammessa la conduzione con patente di tipologia B;
- per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985: la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva;
- eventuali titoli di studio e di formazione universitaria e post universitaria posseduti, con l'indicazione della data di conseguimento, delle votazioni riportate e delle strutture che li hanno rilasciati;
- le singole esperienze lavorative, specificando per ciascuna la tipologia del rapporto, la data di inizio e di termine, il profilo/ruolo/posizione ricoperti, le principali attività svolte e il datore di lavoro;
- l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza nei concorsi pubblici a parità di merito, cui agli articoli 5, comma 4 e 6 del DPR 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e diffusione dei dati personali, come da Bando di indizione della presente selezione e di esprimere il proprio consenso, a favore del Comune di Torre di Ruggiero (CZ), al trattamento dei propri dati personali e giudiziari contenuti nella domanda di partecipazione e nei suoi allegati ed in quelli che potranno essere successivamente forniti, ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - Regolamento UE 2016/679 e della disciplina nazionale di cui al d.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificata ed integrata dal d.lgs. n. 101/2018;
- di essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del d.p.r. n. 445/2000 e ss.mm.ii., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- l'accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando e, in caso di assunzione, dalle disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale del comparto delle "Funzioni Locali".

ART. 4 Presentazione della domanda – termini e modalità

Il presente Bando sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Torre di Ruggiero (CZ): <https://www.comune.torrediruggiero.it> all'Albo Pretorio alla sezione Concorsi e selezioni ed in Amministrazione Trasparente alla sezione Bandi di concorso.

La domanda di partecipazione alla presente procedura, a pena di esclusione, dovrà essere presentata, esclusivamente in via telematica con PEC all'indirizzo areatecnicatorrediruggiero@asmepec.it. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Bando sul sito istituzionale del Comune di Torre di Ruggiero (CZ).

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la scadenza dello stesso. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica della PEC rilasciata al termine della procedura di invio.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro non oltre le ore 23:59 del quindicesimo giorno successivo la pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale del Comune di Torre di Ruggiero (CZ). È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre a quello indicato.

Le domande di partecipazione presentate fuori termine o in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

Per le eventuali comunicazioni con i candidati sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) ovvero, in caso di assenza, posta elettronica ordinaria che ciascun candidato dovrà indicare nella richiesta di partecipazione, non assumendosi l'Amministrazione alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione della stessa o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento della stessa da parte del candidato.

La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente Bando saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La partecipazione alla presente procedura comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente Bando nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

AMMISSIONE/ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE:

Le domande regolarmente pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Settore Tecnico e Vigilanza del Comune di Torre di Ruggiero (CZ).

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione dei seguenti casi che comportano esclusione dalla presente selezione:

- presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle espressamente indicate nel presente Bando.

La mancanza da parte dei candidati di anche di uno solo dei requisiti richiesti, accertata anche nel corso della procedura, ne comporterà l'esclusione.

L'ammissione ed esclusione dei candidati verrà disposta con provvedimento del Responsabile dell'Area Tecnica e Vigilanza;

L'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura verrà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente - sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio online del Comune di Torre di Ruggiero. I candidati non inseriti nell'elenco sono da considerarsi esclusi dalla procedura di selezione.

ART. 5 Modalità di selezione

L'esame dei candidati, in possesso dei requisiti richiesti, sarà effettuato da apposita Commissione nominata dal Responsabile dell'Area Tecnica e Vigilanza.

La selezione si svolgerà tramite valutazione del curriculum e prova orale, quest'ultima da effettuarsi esclusivamente in modalità in presenza.

I punteggi a disposizione della Commissione sono i seguenti:

- valutazione del curriculum: punteggio massimo attribuibile 10 (dieci) punti.
- valutazione del colloquio: punteggio massimo attribuibile 30 (trenta) punti.

Valutazione del curriculum

Verranno valutati:

1. **esperienza lavorativa maturata (fino ad un massimo di 4 punti attribuibili).**

Detto punteggio verrà così attribuito:

a) *periodi di servizio prestato presso comparto "Funzioni Locali" con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" ovvero altro profilo equivalente (per ogni semestre di servizio effettivamente compiuto): punti 1,00;*

b) periodi di servizio prestato presso altri enti pubblici ovvero presso aziende o società private con mansioni o attività attinenti alle materie oggetto della presente selezione (per ogni semestre di servizio effettivamente compiuto): punti 0,80;

2. votazione titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione: fino ad un massimo di 4 punti attribuibili.

Detto punteggio verrà così attribuito:

Diplomi con votazione espressa in sessantesimi

Punteggio attribuito

Da 36/60 a 42/60 punti 1

Da 43/60 a 49/60 punti 2

Da 50/60 a 56/60 punti 3

Da 57/60 a 60/60 punti 4

Diplomi con votazione espressa in centesimi

Punteggio attribuito

Da 60/100 a 70/100 punti 1

Da 71/100 a 82/100 punti 2

Da 83/100 a 93/100 punti 3

Da 94/100 a 100/100 punti 4

3. ulteriore possesso di titoli di studio universitari e post universitari, massimo 2 punti attribuibili come segue:

- laurea magistrale e/o a ciclo unico (punti 2);
- diploma di laurea triennale ovvero laurea di primo livello (punti 1,00);
- master universitari di primo livello (punti 0,50);
- master universitari di secondo livello (punti 0,75);

Tutte le informazioni necessarie per la determinazione e la relativa attribuzione dei suindicati punteggi, dovranno essere contenute nella domanda di partecipazione mediante la corretta predisposizione da parte del candidato.

L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile dell'omessa, errata ovvero parziale compilazione da parte del candidato.

L'assenza delle informazioni minime richieste determinerà la non attribuzione dei punteggi collegati ai titoli.

Valutazione della prova orale

La prova orale sarà finalizzata all'accertamento delle conoscenze nelle materie attinenti il profilo da ricoprire e verterà sulle seguenti materie d'esame:

- ordinamento degli enti locali d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U.E.L.);
- elementi di diritto amministrativo e legge 241/90;
- legge quadro sull'ordinamento della polizia locale legge n. 65/1986;
- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- legge di depenalizzazione e sistema sanzionatorio vigente legge 689/1981;
- accertamento delle conoscenze di base di informatica e della lingua inglese.

La Commissione valuterà la prova orale tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- grado di conoscenza delle materie oggetto di esame;
- capacità espositiva e argomentativa.

La data di inizio delle prove orali, anche ai fini del rispetto di quanto stabilito dall'art. 4, comma 6, del D.P.R. n. 487/1994, viene preliminarmente stabilita come segue:

DATA dal _____ e giorni successivi in base al numero di candidati ammessi

ORARIO dalle ore 09.00 e fino a fine programmazione giornaliera

LUOGO Comune di Torre di Ruggiero (CZ), Via Mazzini, presso sala Consiliare - 1° piano, Palazzo Martelli.

Il calendario dettagliato di fissazione delle prove orali, recante data e orario di convocazione di ogni singolo candidato e predisposto in base al numero effettivo di ammessi e stilato secondo ordine alfabetico (A-Z), sarà reso noto a mezzo pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione: <https://www.comune.torrediruggiero.cz.it> - Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di Concorso", e all'Albo Pretorio online del Comune di Torre di Ruggiero raggiungibile al seguente link https://torreruggiero.nuvolapalitalsoft.it/?page_id=35624 Il Comune di Torre di Ruggiero (CZ) si riserva la facoltà di posticipare la data di inizio delle prove orali ovvero modificare la sede prevista per il loro espletamento, previa idonea comunicazione agli interessati mediante pubblicazione di apposito avviso sul proprio sito internet.

Alla prova orale i candidati convocati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che per qualsiasi ragione non si presenteranno nel luogo, data e ora indicati, saranno considerati rinunciatari a tutti gli effetti, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da casi di forza maggiore.

GRADUATORIA

A conclusione dei colloqui, la Commissione redigerà la graduatoria finale degli idonei.

Verranno collocati utilmente in graduatoria i candidati che otterranno un punteggio alla prova orale non inferiore a 21/30.

Per ciascun candidato inserito in graduatoria il punteggio complessivo si otterrà sommando la valutazione ottenuta dall'esame del curriculum e quella ottenuta a seguito della prova orale.

A parità di punteggio in graduatoria verranno applicati i criteri di preferenza di cui all'art. 5, commi 4 e 6, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

La graduatoria degli idonei verrà approvata con provvedimento del Responsabile del Settore Tecnico e Vigilanza e pubblicata sul sito internet istituzionale del Comune di Torre di Ruggiero (CZ) all'indirizzo: <https://torrediruggiero.contrasparenza.it/trasparenza/contenuto/231/bandi-di-concorso> e all'Albo Pretorio online del Comune di Torre di Ruggiero raggiungibile al seguente link https://torreruggiero.nuvolapalitalsoft.it/?page_id=35624

Ai candidati non verrà inviata alcuna comunicazione individuale circa l'esito della procedura.

La presente graduatoria avrà durata di anni tre decorrenti dalla data di approvazione (ex art. 91, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.).

ART. 6 Assunzione

Le eventuali assunzioni mediante l'utilizzo della graduatoria approvata, verranno effettuate per il tempo necessario a soddisfare le esigenze stagionali del Comune di Torre di Ruggiero (CZ) e nel pieno rispetto dell'ordine di merito.

I candidati che rinunceranno all'assunzione per due volte, anche non consecutive, saranno depennati dalla graduatoria con relativa perdita del diritto a successive ed eventuali assunzioni.

La stipulazione del contratto di lavoro è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo alla stipula del contratto di lavoro e si procederà alla denuncia all'autorità giudiziaria del candidato.

L'assunzione è subordinata, altresì, alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli enti locali al momento della nomina.

Il candidato che non produca i documenti richiesti o non assuma servizio entro la data fissata dall'Amministrazione decadrà dalla nomina.

Qualora il candidato idoneo interpellato non dovesse assumere servizio nel primo giorno del rapporto di lavoro comunicato dal Comune senza dimostrare, entro tale giorno, l'esistenza di specifici e ineludibili impedimenti oggettivi non dipendenti dal candidato, decade dalla posizione in

graduatoria e il Comune di Torre di Ruggiero (CZ) non stipulerà il contratto di lavoro o lo darà per risolto, se già stipulato.

ART. 7 Trattamento economico

Il trattamento economico e normativo è quello previsto dal vigente CCNL del personale del comparto “Funzioni Locali” del 16 novembre 2022 per l’area degli “ISTRUTTORI”, compreso eventuale trattamento accessorio stabilito dal vigente CCDI.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

ART. 8 Informativa per la tutela della sicurezza dei dati

Ai sensi dell’articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (cd. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (cd. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Torre di Ruggiero (CZ) in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all’espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all’eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei CCNL.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso l’Ente anche con l’utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l’impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Torre di Ruggiero (CZ) nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all’estero, all’interno o all’esterno dell’UE.

Il Responsabile del Trattamento è il Responsabile dell’Area Tecnica e Vigilanza, contatto email settoretecnico@comune.torrediruggiero.it , PEC: areatecnicatorrediruggiero@asmepec.it

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Sig. Claudio Foti e può essere contattato alla seguente PEC: areatecnicatorrediruggiero@asmepec.it

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall’art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l’aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta al Titolare o al Responsabile del Trattamento o al Responsabile della protezione dei dati.

ART. 9 Comunicazioni

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura di selezione saranno rese note sul sito internet istituzionale del Comune di Torre di Ruggiero (CZ) all’indirizzo: <https://torrediruggiero.contrasparenza.it/trasparenza/contenuto/231/bandi-di-concorso> e all’Albo Pretorio online del Comune di Torre di Ruggiero raggiungibile al seguente link https://torreruggiero.nuvolapalitalsoft.it/?page_id=35624 NB. TALE FORMA DI PUBBLICITA’ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

ART. 10 Riserve di posti e limitazioni

Rilevato, a norma dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, per l'Area di inquadramento oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, è la seguente: Femmine 40,00% Maschi 60,00% non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 487/1994.

Poiché la presente selezione è finalizzata alla mera formazione di una graduatoria di idonei alla quale attingere in caso di necessità stagionale, le eventuali ulteriori riserve di posti previste dalla normativa vigente verranno determinate di volta in volta in base al numero effettivo di assunzioni.

ART. 10 Norme finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Bando per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente. L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle assunzioni e di contenimento della spesa del personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente Bando costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto ed ai regolamenti del Comune di Torre di Ruggiero (CZ).

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato in trenta giorni dalla data del colloquio.

Il Responsabile del procedimento di cui all'articolo 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. è il Responsabile del Settore Tecnico e Vigilanza Arch. Claudio Foti.

Per eventuali informazioni e chiarimenti sul presente Bando gli interessati potranno contattare (dal lunedì al venerdì dalle ore 9:30 alle ore 12:30 al seguente recapito telefonico 0967 93112 oppure potranno inviare eventuali quesiti all'indirizzo di posta elettronica: settoretecnico@comunetorrediruggiero.it .

Il presente Bando viene pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Torre di Ruggiero <https://www.comune.torrediruggiero.cz.it> – Sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso" raggiungibile al seguente link <https://torrediruggiero.contrasparenza.it/trasparenza/contenuto/231/bandi-di-concorso> e all'Albo Pretorio online del Comune di Torre di Ruggiero raggiungibile al seguente link https://torreruggiero.nuvolapalitalsoft.it/?page_id=35624

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Torre di Ruggiero (CZ), 21/06/2024

**Il Responsabile del Settore
Tecnico e Vigilanza
Arch. Claudio Foti**

